

Profil

Persönliche Daten

Katharina Schnell
Sander Aue 1
51465 Bergisch Gladbach
0176-21700402



Qualifikation:

- Seit 2005 im operativen Personalgeschäft
- Studium: M.Sc in Economics (Högskolan Dalarna, SE), M.A. Volkswirtschaftslehre, Literaturwissenschaft (Mainz/Lund)
- Professionalisierungsprogramm Personalleiter (DGFP)
- Mediatorin (INeKO Institut Universität Köln)
- Fundierter Umgang MS-Office, SAP HCM
- verhandlungssichere Englischkenntnisse, gute bis ausbaufähige Französisch-, Spanisch- und Niederländischkenntnisse, sehr gute Schwedisch- sowie italienische Grundkenntnisse

Branchenerfahrung:

- Biotechnologie
- Banken
- Industrie
- IT-Dienstleister
- Ingenieurwesen

Beratungs- und Projektschwerpunkte

Interim-Einsätze als HR-Businesspartnerin, Personalmanagerin und Projektleiterin:

- **Personalbetreuung:** Beratung/ Unterstützung von Führungskräften in allen personalwirtschaftlichen Themen inklusive Betriebsratsarbeit (u.a. in IG Metall Unternehmen)
- **Trennungsmanagement:** Steuerung und Durchführung des professionellen Trennungsmanagements inklusive der Zusammenarbeit mit dem Betriebsrat und rechtlichen Vertretungen
- **Internationales und nationales Personalmanagement:** HR Betreuung von weltweiten Niederlassungen (inbes.: Rekrutierung, Trennungsmanagement, Prozessberatung, Im- u. Expat Management, Bearbeitung von Störungen)
- **OE/HR-Entwicklung:** Beratung, Entwicklung und Umsetzung von HR- oder Organisationsentwicklungsmaßnahmen
- **Rekrutierung:** Rekrutierungsprozesse, Assessments, Onboarding- und Einarbeitungskonzepte
- **Konfliktmanagement:** Begleiten von Konfliktsituationen, Führen von Vermittlungsgesprächen (Mediation)

PROJEKTLISTE

Industrie, IG-Metall, 1300 MA, Köln

Jan. 2019 – Jan. 2020 Projektleiterin Einführung HR ERP

- Projektleitung Einführung Interface des ERP Systems am Standort und der Konzernzentrale
- Durchführung der Stakeholderanalyse und Beseitigung von entstandenen Störungen
- Durchführung von Workshops im Rahmen des Projekts

Referenzgeber: Manager HR

Finanzbranche, 450 Mio Umsatz, 4400 MA, Frankfurt am Main

Jan. 2018 - Juni 2018 HR Prozessberaterin Internationale Mitarbeiterbetreuung

- Überprüfung der bestehenden Prozesse im Bereich internationale Mitarbeiterbetreuung
- Erstellung von Handlungsempfehlungen zu internationalen Spezialthemen wie Payroll, Altersvorsorge etc.
- Operative Umsetzung der identifizierten Prozessverbesserungen

Referenzgeber: HR Leiter Mitarbeiterbetreuung

Industrie, 8000 MA weltweit, Dresden/München

Jan. 2017 - März 2018 HR Managerin

- Betreuung und Beratung von Führungskräften und Mitarbeitern in allen personalwirtschaftlichen Belangen
- Rekrutierung von Mitarbeitern inkl. Bedarfsermittlung, Anzeigenschaltung, Bewerberauswahl, Vertragserstellung
- Erarbeitung von Strategien zur Restrukturierungsmaßnahmen

Referenzgeber: Geschäftsführer

Werbeagentur, 10 MA, Großraum Koblenz

Jan. 2018 - April 2018 HR Beraterin Employer Branding und Mitarbeiterbindung

- Identifikation von positiven Arbeitgeberaspekten sowie des Verbesserungsbedarfs
- Umsetzung der Maßnahmen zur Stärkung der Arbeitgebermarke

Referenzgeber: Inhaber

IT-Dienstleister, 70 MA, Großraum Köln

Juni 2016 – Sept. 2016 HR Beratung Organisationsentwicklung

- Konzeptentwicklung zur passgenauen Umsetzung von Verantwortungsbereichen
- Operative Umsetzung der Verteilung von Aufgabenbeschreibungen und Begleitung des Implementierungsprozesses

Referenzgeber: Geschäftsführer

Industrie, IG-Metall, 300 Mio. Umsatz, 1600 MA, Köln

Jan. 2016 – Jan. 2017 HR Business Partnerin

- Betreuung und Beratung von Führungskräften und Mitarbeitern sowie in allen personalwirtschaftlichen Belangen
- Begleitung von Changeprozessen (inkl. Durchführung von Workshops) im Rahmen eines Unternehmenskaufs
- Rekrutierung von Mitarbeitern inkl. Bedarfsermittlung, Anzeigenschaltung, Bewerberauswahl, Vertragserstellung

Referenzgeber: Head of HR
